

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО

«Центр «Патриот»»

А.В.Ильин

Принято на собрании  
трудоого коллектива,

протокол № 1 от 09.01.2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ КОЛЛЕКТИВА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
« ЦЕНТРА «ПАТРИОТ»»**

**г. Железногорск  
2015 год**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центра «Патриот»» (далее – Центр) в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 29 августа 2013 г. № 1008 г. Москва « Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание коллектива Центра является органом самоуправления.

1.3. Общее собрание коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, Министерства здравоохранения и социального развития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения в Положение об Общем собрании коллектива рассматриваются и принимаются на Общем собрании коллектива Центра. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Учреждения.

### **2. Задачи Общего собрания коллектива**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. Компетенция Общего собрания коллектива**

К исключительной компетенции Общего собрания коллектива относятся:

3.1. Разработка и принятие Устава Центра, изменений и дополнений к нему;

3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Центра;

3.3. Разработка и принятие положения о системе оплаты труда, изменений и дополнений к нему, и иных локальных актов Центра «Патриот»;

3.4. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;

3.5. Заслушивание отчета директора Центра о выполнении коллективного договора;

3.6. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;

3.7. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

3.8. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

3.9. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.10. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

3.10.1. Охране труда и соблюдению техники безопасности;

3.10.2. Разрешению вопросов социальной защиты;

3.10.3. Контролю исполнения трудовых договоров работниками Центра;

3.10.4. Разрешению трудовых споров;

- 3.11. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;
- 3.12. Рассматривает перспективные планы развития Центра;
- 3.13. Взаимодействует с другими органами самоуправления Центра по вопросам организации основной деятельности;
- 3.14. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
- 3.15. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.16. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### **4. Права Общего собрания коллектива**

- 4.1. Общее собрание коллектива имеет право:
- 4.1.1. Участвовать в управлении Центра;
- 4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- 4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- 4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:
- 4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- 4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- 4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения;
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

#### **5. Ответственность Общего собрания коллектива.**

- 5.1. Общее собрание несет ответственность: за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

#### **6. Организация управлением Общим собранием коллектива**

- 6.1. Общее собрание коллектива Центра объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном Учреждении.
- 6.2. Общее собрание коллектива Центра собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Учреждения.
- 6.4. Инициатором созыва Общего собрания коллектива Учреждения может быть Учредитель, директор Центра, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.
- 6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.

6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для администрации и всех членов коллектива Центра «Патриот».

#### **7. Делопроизводство Общего собрания коллектива**

7.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Документация Общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства Центра.